

# D Dialog | Vernieuw je HR-cyclus

## Herken je deze problemen?

- ⊘ Tijdrovend administratief 'moetje'
- ⊘ HR-cyclus staat los van de dagelijkse praktijk
- ⊘ Focus op afrekenen en beoordelen
- ⊘ Management is leidend en er is weinig eigen initiatief
- ⊘ Geen inzicht in de voortgang

## En wil je hier naar toe?

- ✔ Simpel digitaal proces
- ✔ Continue dialoog over doelen en ontwikkeling
- ✔ Lerende cultuur en frequente feedback
- ✔ Eigenaarschap en betrokken medewerkers
- ✔ Realtime inzicht in de voortgang

## Ons online platform Verrassend simpel & compleet

### Focus op doelen

Bepaal je doelen en houd deze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

### Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

### Realtime inzicht

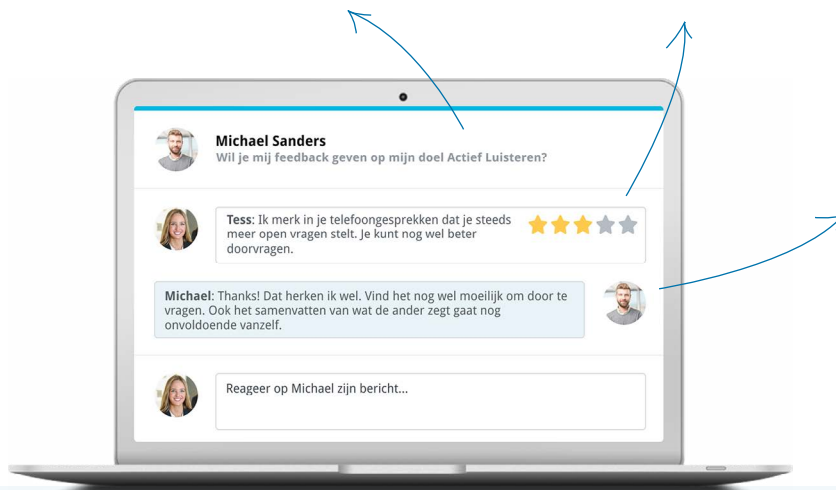
Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

### Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Dialog ondersteunt met de juiste vragen.

### Efficiënt & eerlijk beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedback en reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.



## Rendement op je investering Dialog verhoogt de productiviteit

### Snellere groei en ontwikkeling

- ✔ Feedback en reflectie op concreet, zichtbaar gedrag
- ✔ Relevante gesprekken over doelen en ontwikkeling
- ✔ Inzicht in talenten en competenties

### Hogere performance

- ✔ Prioriteiten van de organisatie staan centraal
- ✔ Direct bijsturen vanuit realtime inzicht
- ✔ Minder afleiding door focus op doelen

### Meer betrokkenheid

- ✔ Stimuleren eigenaarschap
- ✔ Teams ondersteunen elkaar
- ✔ Objectiever beoordelingsproces

### Besparing kostbare tijd

- ✔ Personeelsdossiers zijn altijd up-to-date en inzichtelijk
- ✔ AVG-proof: personeelsinformatie wordt veilig opgeslagen
- ✔ Simpel digitaal proces (geen gedoe met Word-documenten)

## Implementatie Dialog Kies de aanpak die bij jullie past

### HR-cyclus digitaliseren

Direct starten - 1 tot 3 weken



#### HR-cyclus digitaliseren

- Huidige proces en formulieren digitaliseren
- Direct realtime inzicht in de voortgang
- Einde van de administratieve rompslomp



#### Quick wins realiseren

- Versimpelen formulieren
- Feedback integreren
- Concrete ontwikkeldoelen o.b.v. gedrag



#### Continu verbeteren

- Stap-voor-stap eigenaarschap vergroten
- Experimenteren met nieuwe werkwijzen
- Evalueren en verbeteren

### HR-cyclus vernieuwen

Eerst designen, dan starten - 1 tot 3 maanden



#### Nieuwe HR-cyclus bepalen

- Stel de uitgangspunten vast
- Vraag input van medewerkers
- Beschrijf het proces



#### Omgeving inrichten

- Software instellen en inrichten
- Functies, competenties, e.d. inladen
- Eventueel koppelingen leggen



#### Starten

- Kick-off met management
- Kick-off met teams
- Eventueel aanvullende sessies

## Resultaat nieuwe HR-cyclus

**De dialoog over doelen en ontwikkeling staat centraal**

## Waarom organisaties voor ons kiezen Dialog ❤️ jouw organisatie

### Perfekte match

Dialog is zo flexibel dat het elke HR-cyclus ondersteunt. Zo sluit het altijd precies aan op jullie specifieke situatie.

### Eenvoudig starten

Geen ingewikkelde implementaties, maar binnen één week aan de slag. Zo heb je direct inzicht en overzicht.

### Gebruiksgemak

Dialog is de enige performance management software die de medewerker echt centraal zet. Ervaar de eenvoud.

### Excellente service

Fans creëren zit in onze genen. Een vast contactpersoon, die zich volledig verantwoordelijk voelt voor jouw succes.