

Implementeren nieuwe HR-cyclus

Projectmanagement checklist

D Dialog

Introductie

Het implementeren van de nieuwe HR-cyclus gaat niet vanzelf. We hebben daarom alle relevante thema's gebundeld in deze checklist. Hiermee krijg je een duidelijk beeld van wat er allemaal moet gebeuren. Waar relevant bieden we je ook templates aan die je ter inspiratie kunt gebruiken.

De volgende thema's komen aan bod:

- ✔ **Projectmanagement**
- ✔ **Huidige HR-cyclus**
- ✔ **Nieuwe HR-cyclus**
- ✔ **Presentatie**
- ✔ **Goedkeuring**
- ✔ **Platform**
- ✔ **Vorbereiding**

Hoe werk je met het bestand?

Geef aan of een onderdeel af is of niet

Vink een subonderdeel af wanneer deze klaar is

Afgerond



Projectmanagement

Afgerond

- Projectleider, projectteam en evt. klankbordgroep zijn vastgesteld
- Openstaande punten van de checklist komen terug in het projectplan
- Taakverdeling tussen interne projectleider en Dialog is afgestemd
- Uitdagingen nieuwe opzet en de te nemen maatregelen zijn bepaald
- Evaluatiemomenten zijn bepaald



Huidige HR-cyclus is in beeld

Afgerond

- Pijnpunten van de huidige HR-cyclus zijn duidelijk
- Voordelen huidige HR-cyclus zijn duidelijk (behouden)
- Mismatch huidige HR-cyclus en dagelijkse werkpraktijk is inzichtelijk

Huidige HR-cyclus nog niet in beeld? Gebruik onze [nulmeting](#)



Nieuwe HR-cyclus is uitgewerkt

Afgerond

- Doel is bepaald (in relatie tot jullie strategie)
- Visie ontwikkeld op thema's focus, eigenaarschap, transparantie en evalueren
- Formele onderdelen zijn bepaald
- De verandering t.o.v. de huidige cyclus is behapbaar



Presentatie nieuwe HR-cyclus is gemaakt

Afgerond

- Het is duidelijk wat er verandert en waarom
- Het is duidelijk wat er van medewerkers wordt verwacht
- Het is duidelijk wat de nieuwe HR-cyclus oplevert voor medewerkers



Formele goedkeuring gekregen

Afgerond

- Directie is akkoord met nieuwe opzet HR-cyclus
- Nieuwe opzet is voorgelegd aan de OR



Platform is klaar voor gebruik




Afgerond

- Keuzes voor nieuwe HR-cyclus zijn gemaakt
- Keuzes voor inrichten platform zijn gemaakt (organigram, kernwaarden, etc.)
- Beheer platform is belegd binnen de organisatie
- Verwerkersovereenkomst is getekend
- Optioneel: Koppeling is gelegd met kern HR-systeem
- Optioneel: Single sign-on is gemaakt
- Optioneel: Escrow overeenkomst is getekend



Medewerkers en leidinggevenden zijn klaar om te starten

Afgerond

- Informatie over de cyclus en de tool is beschikbaar en vindbaar voor medewerkers 
- Doel nieuwe cyclus en kaders zijn helder voor medewerkers en leidinggevenden 
- Mogelijkheden van de tool zijn duidelijk voor medewerkers en leidinggevenden 
- Startgesprekken tussen medewerker en leidinggevende zijn ingepland 