

Draaiboek kick-off leidinggevenden

In deze kick-off sessie worden leidinggevenden op weg geholpen in de nieuwe cyclus en de ondersteunende app van Dialog. Deze sessie duurt 3 uur.

Duur

De kick-off duurt 3 uur. Daarnaast wordt er met elke leidinggevende nog een half uur gepland om 1-op-1 te sparren. Deze spar sessies worden 1 week na de kick-off gepland.

Doel

Leidinggevenden:

- Weten het waarom en wat van de nieuwe HR-cyclus (informereren)
- Kennen de belangrijkste mogelijkheden van het online platform (informereren)
- Zijn enthousiast over de nieuwe HR-cyclus en het online platform (inspireren)
- Hebben een aanzet gemaakt voor hun eigen doelen (activeren)
- Hebben een duidelijk plan om te starten met hun team (activeren)

NB: Deze sessie richt zich op het starten met Dialog, niet op het gebruik van Dialog in de dagelijkse praktijk. Zie hiervoor de sessie Way-of-working sessie leidinggevenden.

Deelnemers

De online kick-off voor leidinggevenden bestaat uit maximaal 14 deelnemers. Alle deelnemers hebben een leidinggevende functie.

Materialen

- Powerpoint: Dit is je leidraad tijdens de kick-off. In de notities van de powerpoint staan per slide de essentiële punten en werkvormen.
- Handouts: De PowerPoint en de brochure Aan de Slag met Dialog mail je na afloop aan de deelnemers.
- Evaluatieformulier: Aan het einde van de kick-off vraag je de deelnemers om het online evaluatieformulier in te vullen.

Vorbereiding

- Uitnodigingsmail: In deze mail worden de juiste verwachtingen gecreëerd voor de sessie. Zorg dat de opdrachtgever deze mail uiterlijk 7 dagen voor de training verstuurd aan de deelnemers.

- Opvoeren in Dialog: Tijdens de sessie gaan de deelnemers zelf aan de slag in Dialog. Zij moeten dus opgevoerd zijn in Dialog en de registratiemail moet zijn ingepland op de dag en het tijdstip dat de kick-off sessie plaatsvindt.

Programma kick-off

0:00 - 0:15	Introductie door opdrachtgever (programma & verwachtingen)
0:15 - 0:45	Aanleiding & insteek nieuwe HR-cyclus
0:45 - 1:15	Demo Dialog
1:15 - 2:00	Zelf aan de slag (inclusief pauze): <ul style="list-style-type: none">- Registreren- Teamdoelen- Persoonlijk plan- Reflecteren (smiley + update)- Feedback vragen en geven- Installeren op mobiel
2:00 – 2.15	Eerste reacties & vragen over Dialog
2:15 - 2:45	Plan van aanpak maken om te starten met je team
2:45 - 3:00	Evaluatie en afronding

Na de kick-off is het de bedoeling dat de leidinggevenden hun persoonlijke plan en hun plan voor hun team aanscherpen. Het hoeft dus niet af te zijn tijdens de kick-off. Dit is dan dus huiswerk voor de 1-op-1 sparsessie.

Programma 1-op-1 sparsessie

- Welke vragen heb je nog over Dialog?
- Welke afdelingsdoelen heb je (scherm delen)?
- Welke doelen heb je voor jezelf (scherm delen)?
- Wat is je volgende stap (plan van aanpak)?