

Opzet en begeleiding startgroep

Als je als organisatie je HR-cyclus vernieuwt, kun je ervoor kiezen om met een startgroep te beginnen. Die gaat als “voorloper” in de organisatie de nieuwe cyclus testen en evalueren, zodat verbeteringen kunnen worden doorgevoerd voordat de hele organisatie overgaat.

Mini-cyclus

Het doel van de startgroep is om in een korte periode maximaal te leren hoe de nieuwe opzet van de HR-cyclus in de praktijk werkt en deze eventueel nog aan te scherpen.

De beste manier om dit voor elkaar te krijgen is om met de startgroep een **mini-cyclus te doorlopen van 2-3 maanden**. In deze mini-cyclus doen de deelnemers van de startgroep alles wat straks ook in de echte cyclus gaat gebeuren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan:

- doelen opstellen
- startgesprek voeren met leidinggevende
- voortgang op de doelen bijhouden
- feedback geven en vragen
- voortgang bespreken met leidinggevende
- teamdoelen bespreken in een teamoverleg
- zelfevaluatie en/of evaluatie door leidinggevende

In deze mini-cyclus gebruikt de startgroep het online platform van Dialog als ondersteunende tool.

Samenstelling startgroep

Een startgroep bestaat bij voorkeur uit één of twee complete teams en dus niet uit losse individuen van verschillende teams. Het introduceren van een nieuwe werkwijze werkt in de praktijk alleen goed als een volledig team hierop overgaat. Anders ontstaan binnen een team verschillende werkwijzen, wat voor zowel leidinggevende als medewerkers verwarrend is.

Wij adviseren de startgroep te beperken tot maximaal 10 deelnemers . Dit is namelijk het maximale aantal voor een kick-off sessie. Wanneer je met meer dan 10 deelnemers wilt starten, vraagt dat om meerdere kick-off sessies.