

Herken je deze problemen?

- ⊗ Tijdrovend administratief 'moetje'
- ⊗ HR-cyclus staat los van de dagelijkse praktijk
- ⊗ Focus op afrekenen en beoordelen
- ⊗ Management is leidend en er is weinig eigen initiatief
- ⊗ Geen inzicht in de voortgang

En wil je hier naar toe?

- ✔ Simpel digitaal proces
- ✔ Continue dialoog over doelen en ontwikkeling
- ✔ Lerende cultuur en frequente feedback
- ✔ Eigenaarschap en betrokken medewerkers
- ✔ Realtime inzicht in de voortgang

Ons online platform Verrassend simpel & compleet

Focus op doelen

Bepaal je doelen en houd deze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

Realtime inzicht

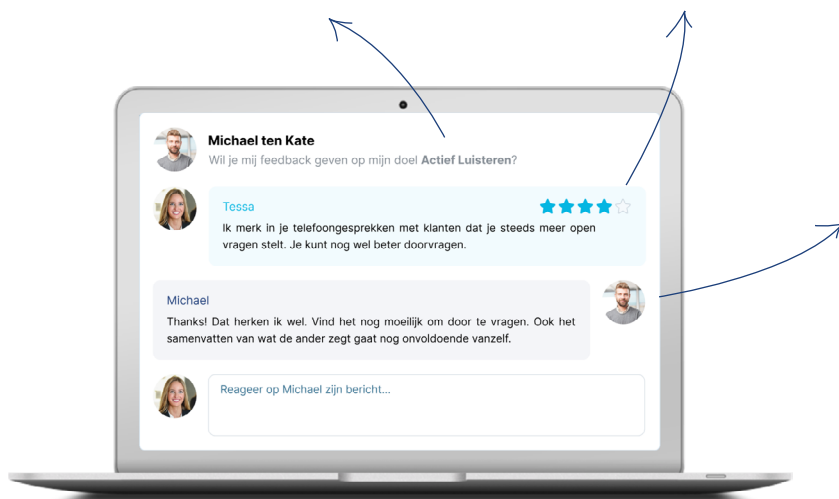
Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Dialog ondersteunt met de juiste vragen.

Efficiënt & eerlijk beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedback en reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.



Rendement op je investering Dialog verhoogt de productiviteit

Snellere groei en ontwikkeling

- ✔ Feedback en reflectie op concreet, zichtbaar gedrag
- ✔ Relevante gesprekken over doelen en ontwikkeling
- ✔ Inzicht in talenten en competenties

Hogere performance

- ✔ Prioriteiten van de organisatie staan centraal
- ✔ Direct bijsturen vanuit realtime inzicht
- ✔ Minder afleiding door focus op doelen

Meer betrokkenheid

- ✔ Stimuleren eigenaarschap
- ✔ Teams ondersteunen elkaar
- ✔ Objectiever beoordelingsproces

Besparing kostbare tijd

- ✔ Personeelsdossiers zijn altijd up-to-date en inzichtelijk
- ✔ AVG-proof: personeelsinformatie wordt veilig opgeslagen
- ✔ Simpel digitaal proces (geen gedoe met Word-documenten)

Implementatie Dialog Kies de aanpak die bij jullie past

HR-cyclus digitaliseren

Direct starten - 1 tot 3 maanden

HR-cyclus digitaliseren



- Huidige proces en formulieren digitaliseren
- Direct realtime inzicht in de voortgang
- Einde van de administratieve rompslomp

Quick wins realiseren



- Versimpelen formulieren
- Feedback integreren
- Concrete ontwikkeldoelen o.b.v. gedrag

Continu verbeteren



- Stap-voor-stap eigenaarschap vergroten
- Experimenteren met nieuwe werkwijzen
- Evalueren en verbeteren

HR-cyclus vernieuwen

Eerst designen, dan starten - 2 tot 4 maanden

Nieuwe HR-cyclus bepalen



- Stel de uitgangspunten vast
- Vraag input van medewerkers
- Beschrijf het proces

Omgeving inrichten



- Software instellen en inrichten
- Functies, competenties, e.d. inladen
- Eventueel koppelingen leggen

Starten



- Kick-off met management
- Kick-off met teams
- Eventueel aanvullende sessies

Resultaat nieuwe HR-cyclus

De dialoog over doelen en ontwikkeling staat centraal

Waarom organisaties voor ons kiezen

Dialog ❤️ **jouw organisatie**

Perfekte match

Dialog is zo flexibel dat het elke HR-cyclus ondersteunt. Zo sluit het altijd precies aan op jullie specifieke situatie.

Eenvoudig starten

Geen ingewikkelde implementaties, maar binnen één week aan de slag. Zo heb je direct inzicht en overzicht.

Gebruiksgemak

Dialog is de enige performance management software die de medewerker echt centraal zet. Ervaar de eenvoud.

Excellente service

Fans creëren zit in onze genen. Een vast contactpersoon die zich volledig verantwoordelijk voelt voor jouw succes.