

# D Dialog



Implementeren nieuwe HR-cyclus  
Projectmanagement checklist

## Introductie

Het implementeren van de nieuwe HR-cyclus gaat niet vanzelf. We hebben daarom alle relevante thema's gebundeld in deze checklist. Hiermee krijg je een duidelijk beeld van wat er allemaal moet gebeuren. Waar relevant bieden we je ook templates aan die je ter inspiratie kunt gebruiken.

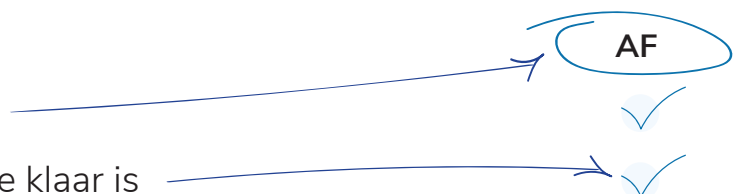
De volgende thema's komen aan bod:

- ✓ **Projectmanagement**
- ✓ **Huidige HR-cyclus**
- ✓ **Nieuwe HR-cyclus**
- ✓ **Presentatie**
- ✓ **Goedkeuring**
- ✓ **Platform**
- ✓ **Startgroep**
- ✓ **Vorbereiding**

### Hoe werk je met het bestand?

Geef aan of een onderdeel af is of niet

Vink een subonderdeel af wanneer deze klaar is



## **Projectmanagement**

**AF**

- Projectleider, projectteam en evt. klankbordgroep zijn vastgesteld
- Openstaande punten van de checklist komen terug in het projectplan
- Taakverdeling tussen interne projectleider en Dialog is afgestemd
- Uitdagingen nieuwe opzet en de te nemen maatregelen zijn bepaald
- Evaluatiemomenten zijn bepaald
- Afspraken over benaderen medewerkers zijn gemaakt

## **Huidige HR-cyclus is in beeld**

**AF**

- Pijnpunten van de huidige HR-cyclus zijn duidelijk
- Voordelen huidige HR-cyclus zijn duidelijk (behouden)
- Mismatch huidige HR-cyclus en dagelijkse werkpraktijk is inzichtelijk

Huidige HR-cyclus nog niet in beeld? Gebruik onze [nulmeting](#)

## **Nieuwe HR-cyclus is uitgewerkt**

**AF**

- Doel is bepaald (in relatie tot jullie strategie)
- Visie ontwikkeld op thema's focus, eigenaarschap, transparantie en evalueren
- Formele onderdelen zijn bepaald
- De verandering t.o.v. de huidige cyclus is behapbaar

**Presentatie nieuwe HR-cyclus is gemaakt**

AF

- Het is duidelijk wat er verandert en waarom
- Het is duidelijk wat er van medewerkers wordt verwacht
- Het is duidelijk wat de nieuwe HR-cyclus oplevert voor medewerkers



**Formele goedkeuring gekregen**

AF

- Directie is akkoord met nieuwe opzet HR-cyclus
- Nieuwe opzet is voorgelegd aan de OR



**Platform is klaar voor gebruik**

AF

- Keuzes voor nieuwe HR-cyclus zijn gemaakt
- Keuzes voor inrichten platform zijn gemaakt (organigram, kernwaarden, etc.)
- Beheer platform is belegd binnen de organisatie
- Verwerkersovereenkomst is getekend
- Optioneel: Koppeling is gelegd met kern HR-systeem
- Optioneel: Single sign-on is gemaakt
- Optioneel: Escrow overeenkomst is getekend



### **Startgroep is voorbereid**

AF

- Duidelijk wat we willen leren met de startgroep
- Startgroep is samengesteld en weet wat er van ze wordt verwacht
- Kick-off en evaluatie zijn ingepland



### **Medewerkers en leidinggevenden zijn klaar om te starten**

AF

- Informatie over de cyclus en de tool is beschikbaar en vindbaar voor medewerkers
- Doel nieuwe cyclus en kaders zijn helder voor medewerkers en leidinggevenden
- Mogelijkheden van de tool zijn duidelijk voor medewerkers en leidinggevenden
- Startgesprekken tussen medewerker en leidinggevende zijn ingepland

