

# D Dialog



## Vragenlijst

Nulmeting huidige HR-cyclus

## Inleiding

Als je een nieuwe HR-cyclus ontwerpt, is het belangrijk dat je weet hoe jouw medewerkers de huidige cyclus ervaren. Met deze vragenlijst voer je gemakkelijk een nulmeting uit.

Er is een vragenlijst voor medewerkers en vragenlijst voor leidinggevenden. We hebben beide vragenlijsten ook als losse pdf's voor je beschikbaar gemaakt. Die kun je downloaden via de volgende links:

- [Vragenlijst medewerker](#)
- [Vragenlijst leidinggevende](#)

## Hoe ervaar jij de beoordelingscyclus als medewerker?

Hoeveel vrijheid heb je in de huidige beoordelingscyclus om zelf te bepalen aan welke doelen je werkt?

- Geen       Enige       Voldoende       Veel       Heel veel

Hoe vaak sta je in de huidige beoordelingscyclus stil bij de gestelde doelen?

- Nooit       Alleen tijdens beoordelings-gesprekken       Eens per kwartaal       Eens per maand       Meerdere keren per maand

Hoe vaak krijg je in de huidige beoordelingscyclus feedback van collega's?

- Nooit       Alleen tijdens beoordelings-gesprekken       Eens per kwartaal       Eens per maand       Meerdere keren per maand

## Ruimte voor toelichting

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Hoe ervaar jij de beoordelingscyclus als leidinggevende?

### In hoeverre ben je het eens met onderstaande stellingen?

In de huidige cyclus is het makkelijk inzicht te krijgen in de doelen van medewerkers

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

In de huidige cyclus is het makkelijk inzicht te krijgen in de voortgang van medewerkers

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

### In hoeverre ben je het eens met onderstaande stellingen?

Het huidige beoordelingsformulier is gebruiksvriendelijk

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

De huidige beoordelingscyclus is eerlijk

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

De huidige beoordelingscyclus is nuttig

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

De beoordelingscyclus sluit aan bij mijn dagelijkse manier van werken

Totaal oneens  Oneens  Neutraal  Eens  Totaal eens

## Ruimte voor toelichting

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



# Hoe Dialog de HR-cyclus ondersteunt

## Focus op doelen

Bepaal je doelen en houd deze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

## Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

## Realtime inzicht

Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

## Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Dialog ondersteunt met de juiste vragen.

## Efficiënt beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedback en reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.



**'Dialog is ontzettend simpel en uitnodigend en het werkt gewoon makkelijk en doeltreffend.'**

– Devin van Tuijll (Techneco)

 **BEKIJK DE VIDEO DEMO**

[www.dialoghr.com/demo](http://www.dialoghr.com/demo)

**GRATIS DEMO ACCOUNT**

[www.dialoghr.com/clickable-demo](http://www.dialoghr.com/clickable-demo)

Waarom klanten voor ons kiezen

## Dialog ❤️ jouw organisatie



### Perfekte match

Dialog is zo flexibel dat het elke HR-cyclus ondersteunt. Zo sluit het altijd precies aan op jullie specifieke situatie.



### Gebruiksgemak

Dialog is de enige performance management software die de medewerker echt centraal zet. Ervaar de eenvoud.



### Eenvoudig starten

Geen ingewikkelde implementaties, maar binnen één week aan de slag. Zo heb je direct inzicht en overzicht.



### Excellente service

Fans creëren zit in onze genen. Een vast contactpersoon die zich volledig verantwoordelijk voelt voor jullie succes.



**‘Door Dialog ben ik beter op de hoogte van wat er speelt, ga ik gesprekken makkelijker aan en kan ik beter richting geven. Het wordt allemaal inzichtelijker. Daarnaast merk ik dat mensen zelf meer nadenken en het eigenaarschap ook echt bij hen ligt.’**

– Roy Kreeftmeijer (Manager klantsupport ICM)

BEKIJK DE VIDEODEMO

[www.dialoghr.com/demo](http://www.dialoghr.com/demo)

GRATIS DEMO ACCOUNT

[www.dialoghr.com/clickable-demo](http://www.dialoghr.com/clickable-demo)