

A background image showing three people in an office environment. A man and a woman are seated at a desk, looking at a laptop and smiling. Another man is standing in the background, also smiling. The entire image is covered with a semi-transparent blue overlay.

D Dialog

⚙️ Vernieuw je HR-cyclus



Programma

- ✓ Klassieke HR-cyclus
- ✓ Vernieuwen HR-cyclus
- ✓ Belangrijkste thema's HR-cyclus

De klassieke HR-cyclus moet vernieuwd worden



Doel HR-cyclus

Zoveel mogelijk uit je mensen halen om de doelen van de organisatie te realiseren



93% is ontevreden*

HR-cyclus staat los van de dagelijkse praktijk en wordt ervaren als een 'moetje'.



Vernieuwen HR-cyclus

Stimuleer de continue dialoog tussen mensen en zorg dat doelen top-of-mind blijven

*Deloitte - Human Capital Trends



Problemen klassieke HR-cyclus

1. Staat los van de dagelijkse praktijk

Proces is star en dwingend

2. Tijdrovend en administratief 'moetje'

Vorbereiden en voeren van beoordelingsgesprekken kost veel tijd

3. Zet niet aan tot leren en presteren

Doelen zijn niet top-of-mind

4. Beperkt het nemen van verantwoordelijkheid

Manager is leidend en doelen zijn opgelegd

Succesfactoren bij vernieuwen HR-cyclus



Maak de HR-cyclus wendbaar

Speel snel in op de veranderende wereld



Integreer feedback en zelfreflectie

Nieuwe inzichten leiden tot betere resultaten



Geef medewerkers meer regie

Verhoog de betrokkenheid



Ontwerp je nieuwe HR-cyclus

HR-cyclus van de toekomst

- ✓ Ideaal beeld van de HR-cyclus
- ✓ Zonder oog voor hoe het nu is
- ✓ Geeft richting en inspiratie



HR-cyclus van morgen

- ✓ Stap-voor-stap veranderen
- ✓ Houd rekening met hoe het nu is
- ✓ Vergroot acceptatie

Centrale thema's



Focus



Eigenaarschap



Beoordelen en belonen



Transparantie



Focus

*Zonder doel is het erg moeilijk
om de juiste richting te bepalen*





Focus

- ✓ **Functie: Rolontwikkeling faciliteren**
- ✓ **Organisatie- & teamdoelen: Alignment & zingeving vergroten**
- ✓ **Kernwaarden: Cultuur versterken**
- ✓ **Competenties: Gedragsontwikkeling stimuleren**
- ✓ **Persoonlijke ontwikkeling: Groei versnellen (thema's)**



Eigenaarschap

*Jezelf ergens over ontfermen en daarvoor
de volle verantwoordelijkheid nemen*





Eigenaarschap

- ✓ Relatie tussen vertrouwen - eigenaarschap - betrokkenheid
 - ✓ Rol van de medewerker in de nieuwe HR-cyclus
 - ✓ Misverstand dat eigenaarschap leidt tot vrijblijvendheid
 - ✓ Eigenaarschap: plan - reflectie - feedback - evaluatie
- Leidinggevende → Medewerker → Gezamenlijk



3. Beoordelen & belonen

**Organisaties krijgen niet wat ze willen,
maar wat ze belonen**

3. Beoordelen

- ✓ Verschillende opties van beoordelen (evalueren)
- ✓ Visie op thema eigenaarschap meewegen
- ✓ Vaste vs. vrije evaluatiemomenten
- ✓ Gras bij de burens lijkt altijd groener

→ Geen → Zelf → Duaal → Team → Klassiek



3. Belonen

- ✓ Geen koppeling - Inflatiecorrectie
- ✓ Geen koppeling - CAO verhoging
- ✓ Geen koppeling - Vast percentage (elk jaar vastgesteld)
- ✓ Koppeling - Procentuele groei (tot max schaal)
- ✓ Koppeling - Relatieve groei (a.h.v. relatieve salaris positie)
- ✓ Koppeling - Eenmalig bonus (individueel - team - organisatie)
- ✓ Koppeling - Niet financiële beloning



4. Transparantie

*Transparantie is een randvoorwaarde
om als team te kunnen groeien*



4. Transparantie

- ✓ Voordelen van transparantie
 - ✓ Nadelen van transparantie
 - ✓ Stap-voor-stap vergroten
 - ✓ Transparantie: doelen - reflecties - feedback - evaluaties
- Niemand → Leidinggevende → Team

Next steps



Ontwerpen cyclus

Maak een ontwerp voor jullie nieuwe HR-cyclus



Tool selecteren

Zoek een tool om de nieuwe HR-cyclus te ondersteunen



Implementeren

Maak een implementatieplan en maak daarbij gebruik van best-practices



Ontwerp je nieuwe HR-cyclus met het online platform van Dialog

Focus op doelen

Bepaal je doelen en houd deze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

Realtime inzicht

Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Dialog ondersteunt met de juiste vragen.

Efficiënt beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedback en reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.





‘Dialog is ontzettend simpel en uitnodigend en het werkt gewoon makkelijk en doeltreffend.’

– Devin van Tuijl (Techneco)

 **BEKIJK DE VIDEODEMO**

www.dialoghr.com/demo

GRATIS DEMO ACCOUNT

www.dialoghr.com/clickable-demo

Waarom klanten voor ons kiezen

Dialog ❤️ jouw organisatie



Perfekte match

Dialog is zo flexibel dat het elke HR-cyclus ondersteunt. Zo sluit het altijd precies aan op jullie specifieke situatie.



Gebruiksgemak

Dialog is de enige performance management software die de medewerker echt centraal zet. Ervaar de eenvoud.



Eenvoudig starten

Geen ingewikkelde implementaties, maar binnen één week aan de slag. Zo heb je direct inzicht en overzicht.



Excellente service

Fans creëren zit in onze genen. Een vast contactpersoon die zich volledig verantwoordelijk voelt voor jullie succes.



‘Door Dialog ben ik beter op de hoogte van wat er speelt, ga ik gesprekken makkelijker aan en kan ik beter richting geven. Het wordt allemaal inzichtelijker. Daarnaast merk ik dat mensen zelf meer nadenken en het eigenaarschap ook echt bij hen ligt.’

– Roy Kreeftmeijer (Manager klantsupport ICM)

 **BEKIJK DE VIDEODEMO**

www.dialoghr.com/demo

GRATIS DEMO ACCOUNT

www.dialoghr.com/clickable-demo

Bedankt voor je aandacht!



Contact?

Stefan Op De Woerd
stefan.opdewoerd@dialog.nl
06 246 742 86

