

D Dialog



Toolbox

Alle tools voor jouw nieuwe HR-cyclus

Toelichting

Wat goed dat je een kijkje neemt in onze toolbox. Download hier alle tools en je laat je inspireren door onze blogs. Met al dit materiaal ontwerp je daarna gemakkelijk je eigen HR-cyclus.

Hoe ziet jouw ideale HR-cyclus eruit? Wat levert dit op voor de organisatie? En hoe neem je alle betrokken partijen mee? Gebruik de materialen in deze toolbox om deze vragen te beantwoorden.

Het vernieuwen van je HR-cyclus verloopt in 3 stappen:



Stap 1

Stap 2

Stap 3



Stap 1: Visie

Ontwikkel jouw visie op de HR-cyclus

Download hier alle tools en laat je inspireren door onze e-books en blogs. Dankzij deze waardevolle inzichten en tips ontwerp je daarna gemakkelijk je eigen nieuwe HR-cyclus.

Stap 1

Stap 2

Stap 3

Tools

Download hier alle tools. Ontdek vele waardevolle inzichten en tips voor een simpele en effectieve HR-cyclus.



Visiepresentatie

Neem je organisatie mee in de trends en ontwikkelingen rondom de HR-cyclus

[Download Visiepresentatie](#)



Factsheet

Alles wat je wil weten over het vernieuwen van je HR-cyclus op één A4'tje

[Download Factsheet](#)



Nulmeting

Inventariseer hoe medewerkers je huidige HR-cyclus ervaren

[Download Vragenlijst](#)

Stap 1

Stap 2

Stap 3

E-books

Download onze gratis e-books vol waardevolle inzichten en praktisch advies over het vernieuwen van je eigen prestatie- of performance management.



In 7 stappen naar een effectieve gesprekscyclus

Doorloop deze stappen en kom tot een HR-cyclus die je medewerkers écht ondersteunt.

[Download E-book](#)



De 3 succesfactoren voor een effectieve HR-cyclus

In dit e-book delen we dé drie eigenschappen die je eigen HR-cyclus tot een succes maken.

[Download E-book](#)

Stap 1

Stap 2

Stap 3

Blogs

Lees onze blogs en laat je inspireren door onze visie op Performance, Talent & Engagement



Performance management

3 redenen om je HR-cyclus nu te vernieuwen

De klassieke HR-cyclus heeft zijn langste tijd gehad. Deze helpt namelijk niet om de effectiviteit en betrokkenheid van medewerkers te vergroten.



Prestatiebeoordeling

De (on)zin van beoordelingsgesprekken

Er zijn maar weinig mensen die uitkijken naar hun beoordelingsgesprek. Dat is ook niet zo vreemd. Mensen leggen nu eenmaal liever niet hun lot in handen van een ander, zeker niet als die ander hun baas is. Kan het ook anders?



Gesprekken

Waarom feedback (geen) zin heeft

Veel organisaties willen een feedbackcultuur creëren. Een begrijpelijke wens, al is het maar zeer de vraag of feedback een echte oplossing is voor de uitdagingen waar organisaties voor staan.



Performance management

Hoe zelfsturing de beoordelingscyclus radicaal verandert

Jouw organisatie heeft waarschijnlijk zelfsturende medewerkers en teams. En als dat niet zo is, dan wil je het graag. Het levert namelijk zowel de organisatie als de medewerker veel op.



Performance management

Waarom de klassieke HR-cyclus verdwijnt

Het einde van de klassieke HR-cyclus is nabij. Deze levert vaak namelijk niet het gewenste effect op. Wat kan je hier aan doen?



Prestatiebeoordeling

Zo maak je van het functioneringsgesprek een feestje

Het is weer bijna tijd voor de jaarlijkse functioneringsgesprekken. Kijken de medewerkers en leidinggevenden in jouw organisatie al uit naar dit moment?

Stap 1

Stap 2

Stap 3



Stap 2: Ontwerp

Ontwerp jouw nieuwe HR-cyclus

Download hier alle tools en laat je inspireren door onze e-books en blogs. Ontdek vele waardevolle inzichten en ga meteen aan de slag met je eigen ontwerp.

Stap 1

Stap 2

Stap 3

Tools

Download hier de Ultieme gids met 6 essentiële thema's. En gebruik ons werkboek om je eigen keuzes vast te leggen. Zo ontwerp je stap voor stap je eigen HR-cyclus.



De Ultieme Gids

In deze gids ontdek je dé 6 thema's die je HR-cyclus bepalen.

[Download De Ultieme Gids](#)



Werkboek

Gebruik dit werkboek om je uiteindelijke keuzes vast te leggen.

[Download Werkboek](#)

Stap 1

Stap 2

Stap 3

Blogs

Lees onze blogs en laat je inspireren door onze visie op Performance, Talent & Engagement

Performance management



HR-cyclus vernieuwen? Deze 3 fouten wil je absoluut vermijden.

Veel organisaties zijn bezig met het vernieuwen van hun HR-cyclus. Dat is een logische en goede ontwikkeling, aangezien de traditionele cyclus zijn doel niet bereikt.

Prestatiebeoordeling



Beoordelingen afschaffen? Tuurlijk niet!

Het is een hot topic: de eindejaarsbeoordeling afschaffen. Maar veel bedrijven die in deze trend voorop liepen, zijn er al van teruggekomen.

Performance management



3 cruciale thema's bij het vernieuwen van de HR-cyclus (deel 2: beoordelen)

Een van de cruciale aspecten bij het doorvoeren van veranderingen in je HR-cyclus is hoe je het proces van formele beoordelingen definieert. Welke mogelijkheden hebt je en wat houden die precies in?

Performance management



3 cruciale thema's bij het vernieuwen van de HR-cyclus (deel 1: eigenaarschap)

Traditioneel is de HR-cyclus het domein van managers en HR. Maar wat als je het eigenaarschap naar de werknemers brengt?

Gesprekken



Zo breng je het goede gesprek op gang in jouw organisatie

Voor veel organisaties is het een belangrijk HR-thema: hoe brengen we 'het goede gesprek' (of 'de continue dialoog') op gang in onze organisatie?

Stap 1

Stap 2

Stap 3



Stap 3: Tooling

Selecteer de software voor je eigen HR-cyclus

Download hier alle tools en laat je inspireren door onze blogs en video's. Ontdek hoe je de HR-cyclus het beste ondersteunt met tooling. Of probeer het direct zelf uit.

Stap 1

Stap 2

Stap 3

Tools

Download hier de checklist en productpresentatie. Ontdek zo vele waardevolle inzichten en tips voor een simpele en effectieve HR-cyclus.



Requirements checklist

Een complete checklist voor het selecteren van tooling voor de HR-cyclus

[Download Requirements checklist](#)



Productpresentatie

Ontdek hoe de visie van Dialog is vertaald naar eenvoudige tooling

[Download Productpresentatie](#)

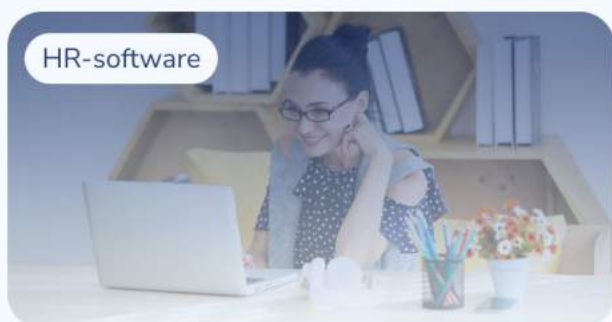
Stap 1

Stap 2

Stap 3

Blogs

Lees onze blogs en laat je inspireren door onze visie op Performance, Talent & Engagement



Zoek je een tool voor de HR-cyclus? Deze 5 aandachtspunten zijn cruciaal

De meeste organisaties zijn al vrij duidelijk over wat ze met hun nieuwe tool willen bereiken. Maar ze lijken vaak een aantal belangrijke punten over het hoofd te zien.



3 cruciale thema's bij het vernieuwen van de HR-cyclus (deel 3: tooling)

Een onderwerp dat zeker ter sprake komt wanneer verandering binnen de HR-cyclus wordt overwogen, is het kiezen van een tool om het proces te ondersteunen. Ontdek de belangrijkste aspecten om te overwegen bij het kiezen van een tool.

Hoe Dialog de HR-cyclus ondersteunt

Focus op doelen

Bepaal je doelen en houd deze top-of-mind. Reflecteer op de voortgang en bepaal direct de volgende stap.

Effectieve feedback

Verzamel snel en eenvoudig feedback. Op doelen, competenties of gedrag. Altijd specifiek en relevant.

Realtime inzicht

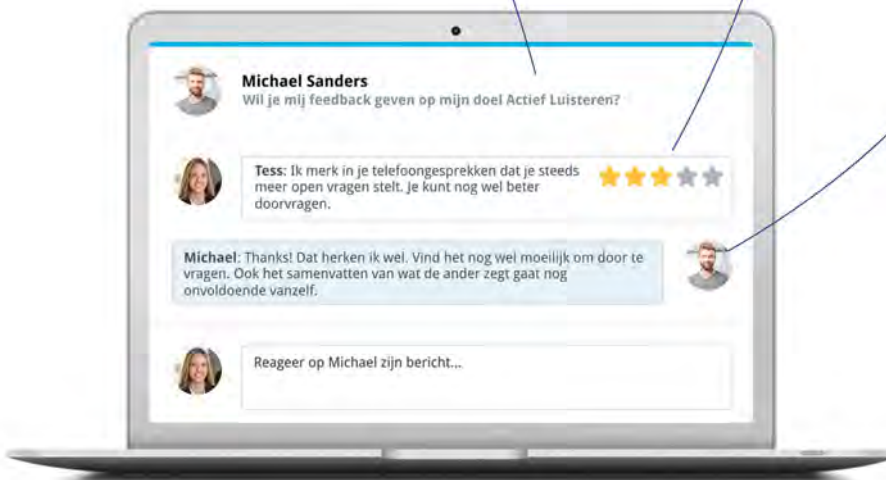
Op ieder moment inzicht in de voortgang van je medewerkers en de status van de organisatiedoelen.

Continue dialoog

Ga eenvoudig in gesprek over je doelen en je feedback. Dialog ondersteunt met de juiste vragen.

Efficiënt beoordelen

Alle behaalde resultaten, feedback en reflecties overzichtelijk bij elkaar voor een compleet beeld bij de evaluatie.



“We hebben het proces om Dialog te implementeren als zeer prettig ervaren. Het was bijna plug-and-play. Dat belooft iedereen, maar in dit geval was het ook echt zo.”

Marie-José Rutten

Directeur HR en organisatie-ontwikkeling

[Klikbare demo](http://www.dialog.nl/klikbare-demo-download)

[Bekijk de videodemo](http://www.dialog.nl/demo)

www.dialog.nl/klikbare-demo-download

www.dialog.nl/demo

Waarom klanten voor ons kiezen

Dialog jouw organisatie



Perfekte match

Dialog is zo flexibel dat het elke HR-cyclus ondersteunt. Zo sluit het altijd precies aan op jullie specifieke situatie.



Gebruiksgemak

Dialog is de enige performance management software die de medewerker echt centraal zet. Ervaar de eenvoud.



Eenvoudig starten

Geen ingewikkelde implementaties, maar binnen één week aan de slag. Zo heb je direct inzicht en overzicht.



Excellente service

Fans creëren zit in onze genen. Een vast contactpersoon die zich volledig verantwoordelijk voelt voor jullie succes.



“Dialog zet je aan het denken over waar je op persoonlijk vlak aan wilt werken. Wat wil je ontwikkelen en hoe pak je dat aan? Dat zorgt ervoor dat je er actief mee aan de slag gaat.”

Fnaan Woldegiorgis
Hoofd Diversiteit & Inclusie

[Klikbare demo](https://www.dialog.nl/klikbare-demo-download)

[Bekijk de videodemo](https://www.dialog.nl/demo)

www.dialog.nl/klikbare-demo-download

www.dialog.nl/demo